

Datore di lavoro

Il Datore di lavoro, per le istituzioni scolastiche ed educative è stato espressamente individuato nel D.Lgs. 81/2008 all'art. 2 nel Dirigente Scolastico.

Il D.Lgs. 81/2008 e le novità introdotte dal D.Lgs. 106/2009 hanno normato molti concetti sulla prevenzione del rischio in azienda che, come conseguenza diretta, implicano la partecipazione del datore di lavoro e dei lavoratori nell'adozione degli adempimenti e misure di prevenzione e protezione per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Al Datore di lavoro è attribuito il compito di garantire la sicurezza sul lavoro e di porre in essere i vari adempimenti al fine di evitare che probabili e possibili pericoli dovuti all'esercizio dell'attività possano tradursi in rischi per i lavoratori.

In linea generale, i compiti del Datore di Lavoro sono essenzialmente:

1. Adottare tutte le misure di sicurezza necessarie per la tutela dei dipendenti.
2. Predisporre le attività di "formazione" e "informazione" del personale interessato:
 - Insegnare le norme fondamentali di prevenzione;
 - Informare i lavoratori sui rischi specifici cui sono esposti;
 - Addestrare i lavoratori all'utilizzo corretto dei mezzi e degli strumenti di protezione.
3. Mettere nelle condizioni il lavoratore di utilizzare macchinari, utensili e strumentazioni che non presentino nessun rischio per la salute e l'integrità.
4. Vigilare e verificare il rispetto da parte dei lavoratori delle norme antinfortunistiche;
5. Elaborare il "Documento per la Valutazione dei Rischi (DVR)" contenente la "Valutazione dei rischi inerenti la sicurezza e la salute dei lavoratori e tutte le misure di prevenzione e protezione che sono state adottate all'interno dell'azienda".
3. Designare il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), degli addetti del Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e delle cosiddette figure sensibili (primo soccorso, antincendio ed evacuazione, gestione delle emergenze), nonché designazione dei Preposti.